

## **El metal de la Comunitat Valenciana necesita cubrir hasta 52.500 empleos en los próximos años**

- Esta cifra representa el 15% de los 350.000 puestos por cubrir en todo el país

**Valencia, 12 de junio de 2025.-** El sector del metal necesita cubrir hasta 350.000 empleos en los próximos años en España, de los cuales 52.500 (el 15% del total nacional) son en la Comunitat Valenciana, según ha dado a conocer la Fundación del Metal para la Formación con motivo de la celebración hoy del Observatorio Industrial del Metal en Valencia.

No se trata sólo de alta empleabilidad, sino que además existen muy buenas condiciones, pues es un sector que ofrece salarios muy atractivos que superan el promedio de otras profesiones. Una persona que trabaje en el metal accede a salarios superiores al sueldo medio en España entre todos los sectores.

Además, los sueldos y las condiciones laborales están sujetos a la negociación colectiva. En el último año, las nóminas crecieron un 3% en el sector en España, cifra similar en la Comunitat Valenciana, ligeramente por encima del aumento de los precios, llevando a las personas trabajadoras a ganar poder adquisitivo frente a sus facturas, al consumo y al ahorro con seguridad y tranquilidad. Destacar que tan solo en la provincia de Valencia, de 2020 a 2025, los salarios en el metal se han incrementado en un 22%.

Para completar el círculo de buenas condiciones, existen otros beneficios sociales como seguros de vida, coberturas de incapacidad e incentivos a la jubilación.

### **Generación del Metal como respuesta**

Para paliar la falta de relevo generacional y de perfiles especializados por cubrir, la Fundación del Metal para la Formación ha desarrollado el movimiento “Generación del Metal”, un proyecto que pone el foco en las condiciones de la profesión en el sector y lo hace pensando en los jóvenes en las edades que deciden qué estudiar y trabajar, pero también dando un giro de 180 grados a la percepción de la juventud, a la que se suele vincular con la etiqueta “Generación de Cristal”, como si fuera frágil y vulnerable, cuando se trata de una generación fuerte y resistente como el metal.

¿Razones? Es una generación muy formada, pero con perspectivas más pesimistas que sus familiares directos y con más incertidumbres sobre su futuro. Luchan, en cambio, por una estabilidad vital, dar solidez a sus vidas y construirse una carrera profesional satisfactoria.

### **Desterrar mitos de la profesión**

Una de las líneas de trabajo de la iniciativa Generación del Metal es desterrar mitos sobre la profesión. Desde que es un trabajo eminentemente físico, cuando en realidad muchos puestos de trabajo están vinculados con robótica, diseño en 3D o automatización de procesos. O bien,

negocios tradicionales que han evolucionado en su actividad, pero con una percepción desactualizada como el taller, dado que es una profesión cada vez más tecnológica y en la que está ya entrando la inteligencia artificial.

### **Sobre la Fundación del Metal para la Formación**

La Fundación del Metal para la Formación, integrada por Confemetal, UGT FICA y CCOO Industria, tiene como objetivo desarrollar actividades sociolaborales orientadas al conocimiento de los cambios industriales y al fomento de la formación y cualificación profesional. La Fundación desarrolla el perfeccionamiento y la cualificación profesional de trabajadores y empresarios, el impulso y desarrollo de las relaciones sociolaborales entre ambas partes y el fomento a la formación en materia de seguridad y salud en los centros de trabajo, además de contribuir a la mejora del diálogo social en todos los ámbitos del sector, entre otras acciones. Más información: [www.fmfce.com](http://www.fmfce.com)

### **Contacto Prensa:**

**Carolina Morales**

T. 636 01 47 93

[carolina@ioncomunicacion.es](mailto:carolina@ioncomunicacion.es)

**Pablo G.Doménech**

T. 620 013 374

[pablo@ioncomunicacion.es](mailto:pablo@ioncomunicacion.es)